

Peer Learning: ein Trend!?

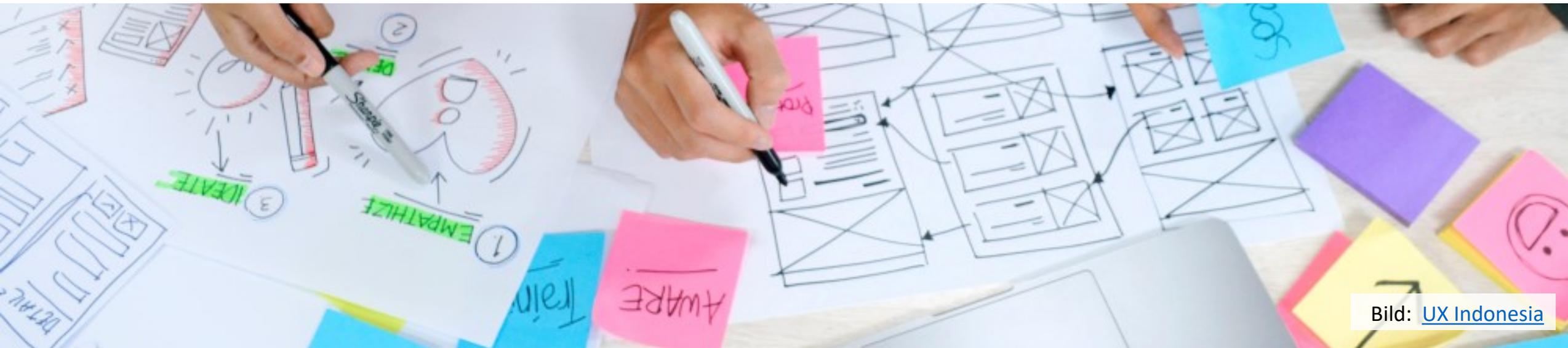


Bild: [UX Indonesia](#)

**eLearning SUMMIT Hessen
Frankfurt, 12. Oktober 2023**

Dr. Jochen Robes, Hochschule Darmstadt/ Robes Consulting/ Weiterbildungsblog

Aus den Nachrichten ...



The screenshot shows the Corporate Learning Community website. At the top is the logo with the text 'CORPORATE LEARNING COMMUNITY'. Below the logo is a navigation bar with links: Startseite, Community, Events, Podcast, Projekte, CLCDoOO, Newsletter, CL Marktplatz, Über uns. The main content area features a blog post titled 'CLC-Meetup: Peer Learning im Bosch Club – Lasst uns Voneinander lernen!'. The post includes a date '9. September 2023', author 'Oliver Ewinger', and '0 Kommentare'. Below the text is a photo of a woman presenting in front of a screen. The screen displays a slide with the text: 'A new era of learning has started! Join us on bos.ch/club! Learn and grow, anytime & anywhere. ONE calendar with f2g online live sessions. From colleagues for colleagues. Empower yourself & expand your knowledge. It's up to you when, what and with whom you learn in the club. Integrate your learning in the flow of work. Share your expertise & experiences worldwide. Because what you know is valuable for Bosch. Connect with colleagues worldwide and contribute to a culture of collaboration.' To the right of the photo is a text block describing the 'Corporate Learning Practice Camp #CLPC23' as an experimental camp with hands-on sessions. Below this is a 'Blog abonnieren' section with an email input field and a 'Abonnieren!' button.

Suche...

Startseite Community Events Podcast Projekte CLCDoOO Newsletter CL Marktplatz Über uns

CLC-Meetup: Peer Learning im Bosch Club – Lasst uns Voneinander lernen!

9. September 2023 Oliver Ewinger 0 Kommentare



A new era of learning has started!
Join us on bos.ch/club!

Learn and grow, anytime & anywhere.
ONE calendar with f2g online live sessions. From colleagues for colleagues.

Empower yourself & expand your knowledge.
It's up to you when, what and with whom you learn in the club. Integrate your learning in the flow of work.

Share your expertise & experiences worldwide.
Because what you know is valuable for Bosch. Connect with colleagues worldwide and contribute to a culture of collaboration.

Das Corporate Learning **Practice** Camp #CLPC23 ist ein Experimental-Camp: Ein BarCamp mit ausschließlich Hands-on-Sessions. Mach mit beim Versuch, das Lernen aus dem praktischen Tun zu üben! [Infos hier](#).

Blog abonnieren

Gib Deine E-Mail-Adresse an, um diesen Blog zu abonnieren und Benachrichtigungen über neue Beiträge via E-Mail zu erhalten

E-Mail-Adresse *

Abonnieren!

CLC-Meetup: Peer Learning im Bosch Club – Gemeinsam wachsen durch kollegialen Wissensaustausch!
Am 19.09.23 findet von 13-14:00 diese spannende CLC-Meetup statt:

[Ewinger, 2023](#)



Bildquelle: [Markus Spiske](#)

Warum ist Peer Learning ein Thema? (1/3)

Unser Blick auf Arbeits- und Lernprozesse verändert sich:

- vom Training „off the job“ zum Lernen im Prozess der Arbeit
- vom formalen zum informellen Lernen
- von allgemeinen Curricula zu individuellen Kompetenzzielen
- von Wissen und Qualifikationen zu Kompetenzen und Skills
- von der Belehrungs- zur Ermöglichungsdidaktik (selbstorganisiertes Lernen)



Warum ist Peer Learning ein Thema? (2/3)

Diese Veränderungen („Paradigmenwechsel“!?)
bedeuten:

- **Mitarbeitende und Teams übernehmen mehr und mehr Verantwortung für das eigene Lernen und die Entwicklung ihrer Kompetenzen.**

(Was natürlich auch die Aufgaben und Rolle der Personalentwicklung verändert ...)



Warum ist Peer Learning ein Thema? (3/3)

Doch dabei benötigen Mitarbeitende und Teams häufig **einen Rahmen,**

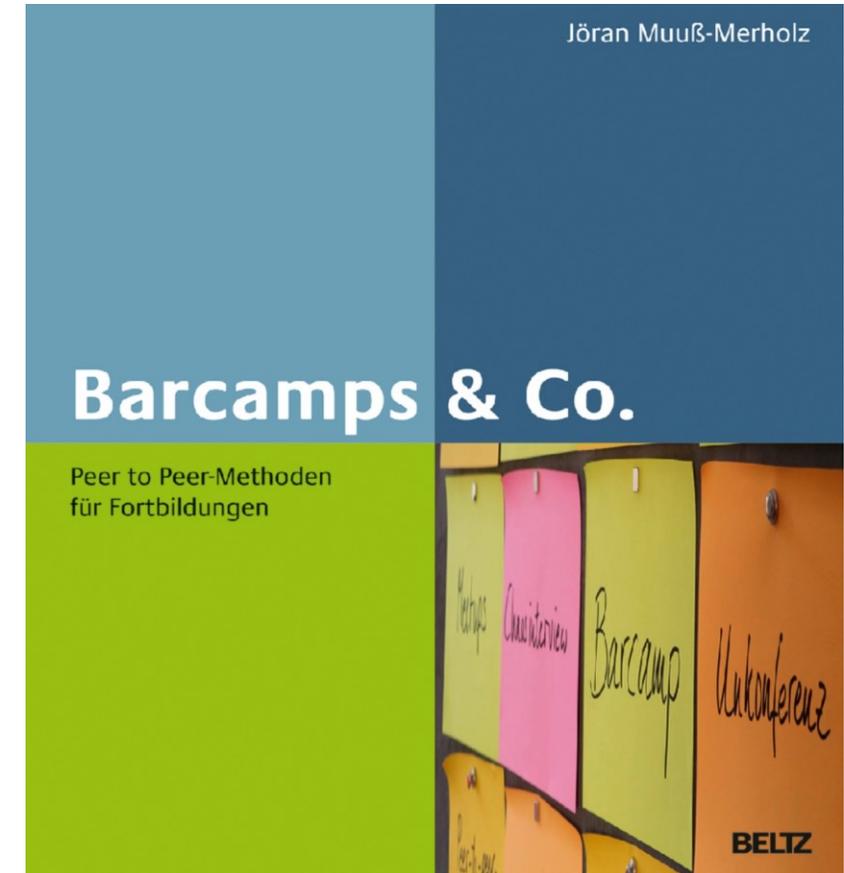
- um die eigenen Lern- und Entwicklungsprozesse steuern und
- um sich im Austausch mit anderen über Möglichkeiten, Herausforderungen und Erfolge abstimmen zu können.



Was zeichnet Peer Learning aus?

„P2P-Selbstfortbildungen sind Formen des gemeinsamen Lernens, in denen die starre Trennung in Lehrende und Lernende aufgehoben wird. ...

Es geht also um Formen, in denen Menschen ‚ebenbürtig‘ voneinander und miteinander lernen.“
(Jöran Muuß-Merholz)



[Muuß-Merholz, 2019](#)

Was spricht Peer Learning an?

Drei psychologische Grundbedürfnisse
(Selbstbestimmungstheorie):

- **das Bedürfnis nach Kompetenz bzw. Kompetenzerleben:** Menschen wollen sich in ihren Handlungen als wirksam und kompetent erleben.
- **das Bedürfnis nach sozialer Eingebundenheit:** Menschen wollen mit anderen verbunden sein sowie akzeptiert und anerkannt werden.
- **das Bedürfnis nach Autonomie:** Menschen wollen das Gefühl haben, das eigene Handeln selbst bestimmen zu können.

[Deci/ Ryan, 1993](#)



Bildquelle: [Redd](#)

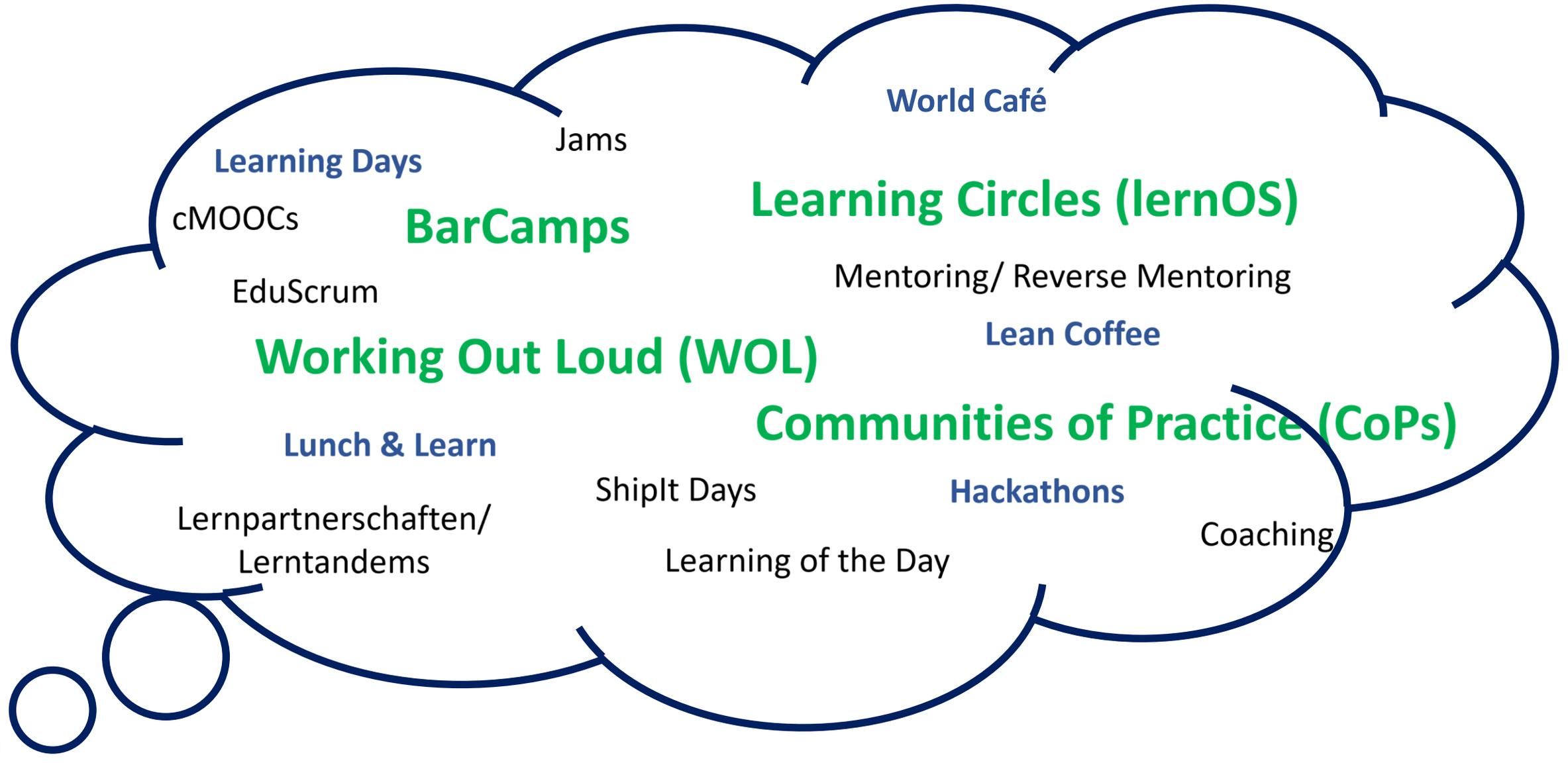
Begriffliches: Wo steckt Peer Learning drinnen?

- Team Learning & Lernen im Team
- gemeinsames, informelles Lernen
- Lernen in Gruppen, Circles, Communities und Netzwerken
- Social Learning
- user-generated content
- ...



Bildquelle: [Clarissa Watson](#)

Welche konkreten Formen und Formate des Peer Learning gibt es?



Wo steht Peer Learning heute: BarCamps



DATEV-DigiCamp

Die DATEV transformiert sich grundlegend. Organisation, Portfolio, Partnerschaften – es gibt eigentlich kaum ein Feld, das nicht betroffen ist. Aus diesem Grund findet der Wandel auch nicht hinter verschlossenen Türen statt, sondern transparent und offen unter dem Dach #DATEVlernt. Mit dem DATEV-DigiCamp wollen wir den Teilnehmenden die Möglichkeit geben, die Themen, die sie bewegen, auf eine Bühne zu bringen.

Beispiel: [DATEV](#)

BarCamps ist sind partizipative Konferenzen, bei denen die Teilnehmenden selbst die Agenda gestalten und sich in offenen Diskussionen und Workshops zu verschiedenen Themen austauschen.

Wo steht Peer Learning heute: Communities of Practice



How to Community - Beispiel der SAP Training und Change Community

Thomas Jenewein, SAP
13. September 2023

Public

Beispiel: [SAP](#)

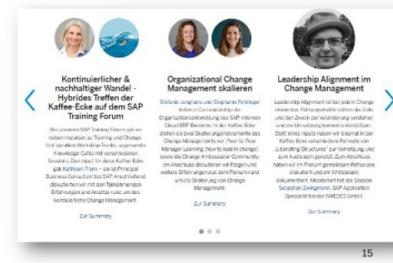
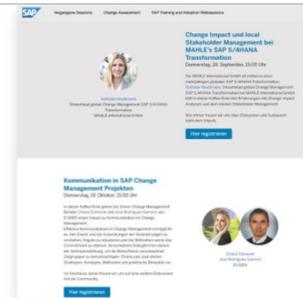
Formate: Ask Me Anything: SAP Training Change Kaffee-Ecke

- Treffen einmal im Monat
- Check-in
- Community-Mitglied gibt Impuls rund um Training & Change
- Diskussion & evtl. Whiteboard
- Dokumentation per Blog ([Beispiel](#)) & [EducationNewscast Podcast](#)
- Ca. 50-100 Teilnehmende, 400 bis 800 Views der Blogs

[FYI – Link zur Website incl. Doku](#)

Public

Eine **Community of Practice** umfasst eine Gruppe von Menschen, die sich regelmäßig austauschen und zusammenarbeiten, um ihr Wissen und ihre Fähigkeiten in einem gemeinsamen Bereich zu vertiefen und zu erweitern.



15

Wo steht Peer Learning heute: Communities

LEARNING FROM EXPERTS – LERNEN VON EXPERTEN

LEX ist ein **internationales Mitarbeiternetzwerk**, in dem Kollegen ihr **Wissen** mit anderen Kollegen **teilen**. Wir lernen voneinander – und das **auf informeller Art und Weise**.

LEX basiert auf **Freiwilligkeit, Engagement und Kollegialität**. Das ist auch der entscheidende Unterschied zu anderen Lernangeboten.

Unsere **Kollegen profitieren davon** und fühlen sich ermutigt, **ihre eigene Expertise** in die Community einzubringen.

LEX hat bei der Deutschen Telekom erstmals erfolgreich eine groß angelegte **informelle Lernplattform** implementiert. Es wurde **von den Mitarbeitern initiiert** und wird **auf freiwilliger Basis** betrieben.

LEX bietet eine **andere Lernerfahrung** bei der Deutschen Telekom.

WE ARE A GROWING INTERNATIONAL LEARNING COMMUNITY



Herzlich willkommen bei Lernen von Experten
Finde hilfsbereite Kollegen, die Dich bei vielen verschiedenen Themen unterstützen.
Hier darf jeder mitwirken. Jeder ist ein Experte.
Bitte dieser Gruppe beitreten

Welcome to Learning from Experts
Find supportive colleagues who can help you on many different topics. Anyone can participate in this. Everybody's an expert.
Please join this group

LEX

SESSIONS EXPERTS VIDEOS MENTORING COMMUNITIES

LIBRARY NEWS FORUM/MARKETPLACE LEX TEAM SUPPORT

Klick-Link

Beispiel: [Telekom](#)

Wo steht Peer Learning heute: lernOS

openSAP

openSAP Podcasts > Education NewsCast > **Episode 181**



Education NewsCast

ENC181 – Erfahrungen bei Continental, DATEV und SAP mit der Umsetzung einer Learning Circle...

In dieser Episode diskutiert Thomas Jenewein mal wieder in einer größeren Runde. Es geht um die Erfahrungen mit Learning Circle Experience Programmen.

Back to series:
Education NewsCast

Beispiel: [Education NewsCast](#)

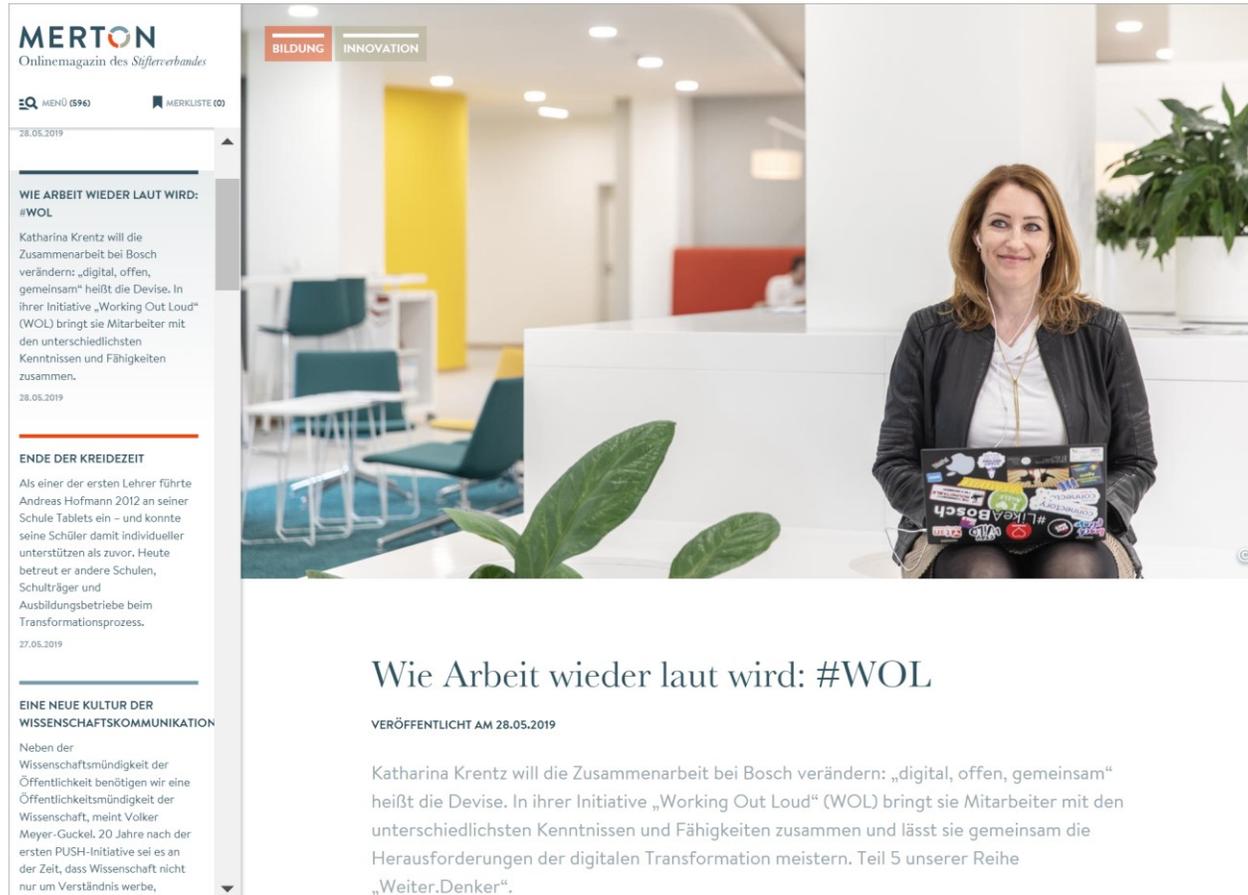
lernOS Toolbox

Die **lernOS Toolbox** stellt Leitfäden zum Erlernen bewährter Methoden, Tools und Formate für den guten Umgang mit Wissen bereit.

1. lernOS Achtsamkeit
2. lernOS BarCamp
3. lernOS Community Management
4. lernOS Content Curation
5. lernOS Digitale Zusammenarbeit
6. lernOS Diversity & Inclusion
7. lernOS ePortfolio
8. lernOS Expert Debriefing
9. lernOS Podcasting
10. lernOS Prozessmodellierung
11. lernOS Sketchnoting

lernOS ist eine offene Methode für Lebenslanges Lernen: Dabei schließen sich Menschen in Lerngruppen („Learning Circles“) zusammen und setzen sich mit Hilfe von Leitfäden 12 Wochen lang mit einem gemeinsamen Thema auseinander.

Wo steht Peer Learning heute: Working Out Loud (WOL)



The image shows a screenshot of a website article. The top left corner features the logo for 'MERTON Onlinemagazin des Stifterverbandes'. Below the logo are navigation elements like 'MENÜ (596)' and 'MERKLISTE (0)'. The article title is 'WIE ARBEIT WIEDER LAUT WIRD: #WOL', dated '28.05.2019'. The main content area features a large photograph of a woman, Katharina Krentz, sitting in a modern office environment with white desks and green chairs. She is wearing a dark jacket and holding a laptop with a colorful sticker that says '#LikeaBosch'. Below the photo, the article title 'Wie Arbeit wieder laut wird: #WOL' is repeated, followed by the publication date 'VERÖFFENTLICHT AM 28.05.2019'. The article text begins with 'Katharina Krentz will die Zusammenarbeit bei Bosch verändern: „digital, offen, gemeinsam“ heißt die Devise. In ihrer Initiative „Working Out Loud“ (WOL) bringt sie Mitarbeiter mit den unterschiedlichsten Kenntnissen und Fähigkeiten zusammen. Teil 5 unserer Reihe „Weiter.Denker“.' The left sidebar contains additional article teasers: 'ENDE DER KREIDEZEIT' and 'EINE NEUE KULTUR DER WISSENSCHAFTSKOMMUNIKATION'.

Working Out Loud (WOL) ist eine Methode, um das offene, vernetzte Arbeiten einzuüben: Auch hier schließen sich Menschen in Gruppen („Circles“) zusammen, setzen sich aber individuelle Ziele und nutzen 12 Wochen lang Leitfäden und das Feedback der Peers, um ihre Ziele umzusetzen.

Beispiel: [Bosch](#)

Wo steht Peer Learning heute:

Massive Open Online Courses (MOOCs/ cMOOCs)

	Gastgeber der Woche	Worum geht es?
08.05.-12.05.	Auftaktwoche	Überblick und persönliche Zielfindung
15.05.-19.05.	Merck	Weiterbildung und Innovation – Gemeinsam sind wir erfolgreich
22.05.-26.05.	Continental	Neues Lernen im Kontext der digitalen Transformation
29.05.-02.06.	Ottobock	Zurück in die Zukunft – was müssen wir beachten, wenn wir Lernen 4.0 in einem traditionellen und gleichzeitig innovativen Familienunternehmen verankern wollen?
06.06.-09.06.		<i>Pfingsten, keine offiziellen MOOCathon-Aktivitäten</i>
12.06.-16.06.	DNV GL Oil & Gas	70:20:10 Lernphilosophie – Quo vadis? Erfahrungsbasiertes Lernen effizienter gestalten

Massive Open Online Courses (MOOCs) sind offene Kurse mit einer großen, unbegrenzten Zahl von Teilnehmenden. In „cMOOCs“ („c“ für „connectivism“) stehen Austausch, Diskussion und Vernetzung im Vordergrund – nicht die Vermittlung von Fachwissen.

Beispiel: [Corporate Learning Community](#)

Wo kann man mehr über Peer Learning erfahren?

Offene Netzwerke wie zum Beispiel die Corporate Learning Community bilden attraktive Anlaufstellen für gemeinsame Projekte und Austauschprozesse.

www.colearn.de



Peer Learning: Herausforderungen

- benötigt ein offenes Arbeits- und Lernumfeld
- sollte an die organisationalen Rahmenbedingungen vor Ort angepasst werden
- baut auf Selbstlernkompetenzen, auf die Fähigkeiten zur Selbstorganisation sowie die Motivation, sich entwickeln zu wollen, auf
- spricht von daher nicht alle Zielgruppen direkt an



Bildquelle: [Redd](#)

Herzlichen Dank!

Kontakt:

Dr. Jochen Robes

Robes Consulting: <https://robes-consulting.de>

Siebenbürgenstraße 6, 60388 Frankfurt

+49 151 – 289 011 25, info@robes-consulting.de

Weiterbildungsblog: www.weiterbildungsblog.de

info@weiterbildungsblog.de

LinkedIn: <http://de.linkedin.com/in/jrobes>